



精诚仁和
继承创新

陕中附院

本期导读
DAODU

- 1版 ■ 学校刘勤社书记、刘力校长一行慰问我院医务人员
- 热烈祝贺国医大师张学文教授荣获首届“岐黄中医药传承发展奖”
- 党委召开民主生活会
- 2版 ■ 医学影像科两老将参加2017国际医学磁共振学会年会
- 我院召开2016年度表彰大会
- 8版 ■ 他们用自己辛劳的付出为人们筑起了一道白色的钢铁长城

陕西中医药大学附属医院 陕西中医药大学第一临床医学院 主办
2017年2月刊 第2期 (总第42期) 网址: http://www.szfy120.com 刊号: 陕新出连内印字第0320号

学校刘勤社书记、刘力校长一行慰问我院医务人员



本报讯(宣传科)1月27日,学校党委书记刘勤社、校长刘力、党委副书记康亚国等领导来到医院,在赵晓平院长、缪峰书记等人的陪同下,深入临床一线,看望慰问春节期间仍坚守在临床一线的医务人员,向医院及全院教职员工送上春节最美好的祝福。刘书记一行首先来到院前急救科、急诊科,慰问了忙碌在一线的医务人员,刘勤社书记称赞院急救团队在大型突发公共卫生事件中反应敏捷、行动迅速,科学规范,是一支高素质的急救队伍。在儿科病区,刘勤社书记对儿科温馨、舒适的病区环境给予了高度赞扬,并亲切的询问了儿科人才梯队和科室软硬件建设方面的情况,对儿科的迅速发展

表示祝贺。随后,刘勤社书记、刘力院长一行还前往多个科室,他感谢大家“舍小家顾大家”,坚守岗位、无私奉献,并亲手将春节慰问品交到科室人员手中。在走访慰问值班人员的同时,学校领导还看望慰问了部分住院离休干部和退休职工,与住院患者及家属亲切交谈,了解他们治疗情况,代表学校全体教职工为他们送上新春的祝福,祝他们新年快乐,早日康复。我院医务人员对学校班子给予的关心和支持表示由衷的感谢,表示会竭尽全力为广大患者提供优良的医疗服务和帮助。

热烈祝贺国医大师张学文教授荣获首届“岐黄中医药传承发展奖”

本报讯(张学文国医大师研究所)2月24日,由中国中医科学院、北京岐黄中医药文化发展基金会主办的首届“岐黄中医药传承发展奖”颁奖仪式,在北京人民大会堂举行。学校刘力校长陪同国医大师张学文教授赴京领奖。首届全国“岐黄传承奖”经同行专家和单位推荐共产58名参评对象。百余名中医药界专家学者参与投票,经过两轮投票,在公证处监督下进行评审计票,国医大师张学文教授、湖北中医药大学李今庸教授、辽宁中医药大学李德新教授、中国中医科学院西苑医院陈可冀教授和中国中医科学院广安门医院路志正教授共5位大师获此殊荣。

“岐黄中医药传承发展奖”是北京岐黄中医药文化发展基金会联合中国中医科学院共同设立的面向全国的奖项(每两年评选1次),旨在鼓励致力于弘扬中医药传统、发展中医药理论、钻研中医药典籍、创立中医药特色技法、传授中医药知识技能的优秀中医药研究人员。



国医大师张学文教授接受省台采访

本报讯(宣传科)2月8日,陕西电视台记者跟随国医大师张学文教授来到科室进行教学查房。他在随后的采访中谈到他对“先生”一词的理解时说,“先生”一词是尊重、是理解、是信任、是珍惜。教书育人时,国医大师张学文教授从不把自己的经验和医术视为私有财富,对学生的教导呕心沥血,循循善诱,甘为人梯;接待患者时,他总是态度平和、语调亲切,就像对待亲人一般,他的朴实无华、精湛医术赢得了广大学生和患者的一致称赞。

赵晓平院长在接受采访时说,国医大师张学文既承担着传道授业解惑、传承中医药宝贵文化的职责,又肩负着护佑生命、保障人民身体健康的使命。他始终关心医院发展、科室学科建设,关心下级医生和学生的培养,更心系患者,他用自己的行动诠释着救死扶伤、大爱无疆、甘于奉献的从医精髓,是我们敬重、尊重的老先生,他是陕西中医届的一面旗帜,更是我辈学习的榜样和标杆。

党委召开民主生活会 学校领导莅临指导并作重要讲话

本报讯(党委院长办公室)1月21日,我院党委在名医馆会议室召开民主生活会,学校党委书记刘勤社、校长刘力、党委副书记康亚国到会并就班子建设作重要讲话。会议由党委书记缪峰主持。

缪峰首先代表领导班子进行了对照检查发言,汇报了领导班子在理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任六个方面的情况,提出了今后的努力方向和改进措施。

赵晓平院长从带好队伍,认真落实“一岗双责”,建设服务型、高效性、廉洁型领导班子;坚持民主集中制原则,坚持个别酝酿、集体决策、规范运行,坚持“三重一大”制度,强化科学决策能力;严明纪律,严守规矩,起到模范带头作用;发挥班子集体作用,在团结、协作、调动积极性上下功夫;积极开展批评与自我批评,低调做人,高调做事几个方面进行了汇报,同时,结合医院实际情况,分析存在的问题,应对的措施以及下一步的思路和做法,重点工作任务,提出在民主生活会上,摆问题、找差距,更重要的是要有落实措施,要求班子成员各司其职,尽职尽责,发挥各自优势,谋划各自工作,做到高效务实,让群众满意。随后他又从自己在学习、思想、工作作风、廉洁自律、开展批评和自我批评等方面存在的问题和不足,进行了深入的党性分析。

院领导班子成员也逐一进行对照检查,相互之间逐一开展坦诚中肯的批评。班子成员本着高度负责的精神,紧密联系实际、工作、生活和作风实际,查摆问题,认真开展批评和自我批评,形成了互动交流的良好氛围,达到团结一批评一团结的目的。

学校党委副书记康亚国对民主生活会召开情况进行了点评。他认为此次民主生活会开的有成效、有质

量、有启发,批评、自我批评到位,达到了民主生活会的目的。

学校校长刘力指出了此次会议的优点和不足,对院班子提出了六点要求:一是团结协作,顾全大局;二是勇于担当,尽职尽责;三是认真学习,提高能力;四是强化内涵,引领发展;五是教学相长,打好基础;六是修身正心,德高为范。他提出,附院班子成员对各自分管部门要加强调研,开展深入座谈。坚持以问题为导向,按照意见建议,谋划下一步发展,落实“十三五”发展规划。

学校党委书记刘勤社作了重要讲话。他指出,今天的会议既是民主生活会,也是了解附院新班子情况的调研会,是学校党委加强全校各院系班子建设的重要组成部分,也体现了学校对附院班子建设的重视、期望。本次民主生活会质量很高,附院班子成员准备认真,发言紧扣主题,查摆问题客观,开展批评真诚,自我批评虚心、认真,达到了“红红脸、出出汗”的阶段性效果,提出的解决措施也很具体。他对班子建设谈了五点意见:一是要以本次民主生活会为契机,严格按照“两学一做”要求,进一步统一班子思想认识;二是进一步完善附院发展定位、发展方向、目标、规划、工作重点思路,具体落实措施;三是加强民主规范、科学管理,更好调动人员积极性;四是强化党风廉政建设,营造风清气正、劲足的良好气氛,团结和谐,真抓实干,共同发展,凝练医院文化;五是加强干部学习培训。

缪峰代表医院党委表示,将认真研究、学习校领导的讲话精神,深化落实“十三五”规划,谋划医院发展。

新学期严抓教学质量 院领导走进课堂听课

本报讯(教学科)2月20日上午8点,新学期开学第一天,学校党委副书记康亚国、副校长唐志书来到我院,在赵晓平院长、缪峰书记、崔晓萍副院长的陪同下,分别前往各个教室检查了教师备课、学生上课、教学设备的准备情况。

康亚国副书记一行详细了解和询问了教学环节及后勤保障等工作的运行情况,对教师到课情况、学生出勤率、课堂教学秩序、教学保障条件等情况进行了

现场检查与指导。

根据教学工作安排,我院班子成员按照自己所属专业进行了随堂听课,及时了解新学期教学运行情况。从检查和听课情况来看,开学第一天,教师上课准备充分、教法灵活;学生精神饱满、听讲认真,教学秩序良好,各项工作有序运行。

学校教务处副处长卫昊,我院党委院长办公室主任陈琪,教学科科长焦百乐参加了此次教学检查。

我院召开党委中心组(扩大)学习会议

本报讯(宣传科)2月8日,党委中心组(扩大)学习会议在名医馆六楼会议室举行,院长赵晓平,党委书记缪峰,党委副书记王中文,副院长管强、侯俊明、杨长江、雷根平、贺太平及相关人员参加了会议,会议由党委书记缪峰主持。

会上,管强副院长传达了近期国家和陕西省医改工作会议的主要精神,结合我院实际工作情况对新的医改政策进行了较为全面的解读;王中文副书记在给大家讲授《中医药法》时,结合我院发展历史,讲述了中医药发展与中医药立法历程。

缪峰书记在总结发言中指出,学校党委高度重视我院学习工作。医院新班子上任后不断完善中心组各项学习制度,确定开展每两周一次的集中学习。我们要共同努力,保证学习制度化、规范化、常态化。

撸起袖子加油干 挽起裤腿往前赶

本报讯(宣传科) 2月24日,我院在名医馆六楼学术报告厅举行党风廉政建设及行风建设责任书签订仪式并召开院周会,我院长赵晓平,党委书记缪峰、副书记王中文,副院长咎强、侯俊明、杨长江、雷根平,各临床科室主任、护士长,各教研室主任,行政职能科室主任参加了会议。



会上,王中文副书记从深化监督职责、加强执纪问责、强化纪律意识三个方面对医院2017年纪检工作作了要求与安排,他说,本年度的第一次院周会和春节过后的第一次院周会,主题都是围绕党风廉政和行风建设工作,表明新领导班子对党风廉政和行风建设工作的高度重视。目前医院处于发展的关键时期,更加需要一个风清气正的良好氛围保障医院健康发展,大家务必要在思想上高度重视,行为上严格要求,工作中遵章守纪,过程中严谨规范,在医院发展中实现个人价值和幸福。

随后,赵晓平院长,缪峰书记与内科一支部、骨病科、医务科代表签订了党风廉政建设责任书。

院周会上,赵晓平院长作了题为《抢抓机遇 迎难而上 谋划医院快速发展》的讲话,就医院近期工作进行了总结,对下一阶段的工作进行了安排与部署。他说,在学校2017年春季干部大会上,刘勤社书记与刘力校长分别作了重要讲话,为我院发展进一步指明了方向,明确了目标,我们要坚持医疗主体服务人民卫生健康事业的根本不动摇,坚持医教协同的使命不动摇,坚持科学研究服务临床的追求不动摇。要以等不来的紧迫感、坐不住的责任感、慢不得的使命感,以勤奋务实的工作作风和奋发有为的工作状态,撸起袖子加油干,挽起裤腿往前赶。

赵院长从春节期间的工作亮点、应急工作、调研工作、职称评审、中医药传承创新工程建设项目申报五个方面进行了回顾。他说过节期间,医院各个岗位广大职工爱岗敬业、吃苦耐劳、工作高度负责,涌现

出一批甘于奉献、大爱无私的好人,共同营造出了医院风清气正、积极向上的良好氛围。就全院上下进一步加强学习,提高工作效率,赵院长提出了四点要求。

赵院长指出,2017年是医院的工作落实年,领导班子将从“转作风、抓落实、重实效、暖人心”做起,紧密联系学校2017年的主要工作部署,认真讨论,反复研究,制定医院党政工作要点,不断强化行政职能部门服务意识、主动意识、责任意识,做好教育教学与职工关爱工作。赵院长从“两个落实”、“五个抓好”对近期主要工作和任务目标进行了安排与部署。他强调在抓好“两个落实”的同时,要重点抓好人才队伍建设,医疗主体,教学、科研及行风建设工作。

缪峰书记强调各科室、各部门要迅速传达会议精神并组织学习,做到人人有目标、人人有责任、人人有担当;要进一步夯实责任、狠抓落实、责任分解,定期通报工作完成情况;要责任清晰、评价有据,保障各项工作能够落地生根、扎实推进。

(赵晓平院长的讲话《抢抓机遇 迎难而上 谋划医院快速发展》全文刊登于本期报纸第六版、七版)

集智尽力 创新研究 部署落实我院新一年工作

本报讯(党委院长办公室) 2月2日,我院在行政楼会议室召开了领导班子调研工作梳理问题落实推进会。班子全体成员参加了会议,会议由赵晓平院长主持。

会上,领导班子成员将节前全院调研工作征集到的246条问题按照分管工作逐一进行分析,并提出解决问题的思路和方法。

赵晓平院长充分肯定了这次调研工作的成绩,他说,职工对医院发展建设提了很多珍贵的意见、建议,学校领导在民主生活会上也盛赞我们这种调研形式。面对新的医疗形势和挑战,赵晓平院长对班子成员和中层干部也提出要求和希望。

省中管局对我院国家中医临床重点专科进行巡查

本报讯(学专科办公室) 2月6日,陕西省中医药管理局对我院国家中医临床重点专科脑病科、肿瘤科、骨伤科的建设情况进行了巡查。赵晓平院长参加了汇报和反馈会,侯俊明副院长全程陪同巡查,各重点专科负责人及相关人员参加了巡查。

专家组通过巡查肯定了我在国家临床重点专科建设中取得的成绩,对三个重点专科长期以来对我省中医药临床及重大疾病攻关做出的贡献给予表扬。也明确指出了巡查中发现问题并提出整改意见。

赵晓平院长对省中医药管理局长期以来对我院重点专科建设工作的大力支持表示感谢,他认真听取了反馈意见,并对整改工作做了表态发言。

医学影像科两老师将参加2017国际医学磁共振学会年会

本报讯(医学影像科) 近日,我院于楠博士和杨创勃老师的两篇文章《Diagnostic accuracy of 3-T magnetic resonance imaging with Star VIBE:versus computer tomography in pulmonary nodules》和《Diagnostic Lung Nodules on various MRI Imaging:comparison of T1-Weighted-3D VIBE-dixon sequence and T1-weighted 3D star vbe sequence》被国际医学学会磁共振年会接受,将受邀参加于今年4月22日至27日在美国夏威夷召开的第25届国际医学磁共振学会年会。

磁共振国际医学学会年会是医学磁共振领域一年一度最权威的国际盛会,旨在通过交流合作来促进磁共振技术在医学及生物学方面的应用和研究,涉及与磁

共振相关的影像医学、临床医学、物理、工程、生物化学及生物工程等领域,涵盖磁共振物理原理、序列原理和设计创新、以及人体不同系统(中枢神经系统、体部、心脏等)方面的磁共振最新研究进展和应用。

这两篇文章围绕3.0T磁共振自由呼吸的Star VIBE序列探索磁共振技术的肺部结节的检出能力,分别以磁共振3D VIBE序列和CT扫描做比较,阐述了自由呼吸的Star VIBE序列能够在患者自由呼吸条件下获得高分辨图像。尤其适用于不能配合呼吸的,需要多次复查胸部结节的变化的患者,对于将磁共振运用于病人的肺部疾病检出推广意义重大。

我院召开2016年度表彰大会暨院周会

本报讯(宣传科) 1月24日,我院在名医馆召开2016年度表彰大会暨院周会,会上隆重表彰了2016年度各方面工作中表现突出的先进集体和个人。医院领导班子及各职能科室的科长,临床科室科主任、护士长、受表彰先进代表参加了大会。大会由党委副书记王中文主持。

表彰大会在激越的国歌声中开幕。咎强副院长宣读了《关于表彰2016年度先进集体、先进个人和医疗、教学、科研工作集体奖、单项奖的决定》。随后院领导为受到表彰的先进集体和先进个人代表颁奖。李仁廷、柏鲁宁、李京涛分别代表获奖的先进集体和个人发言。

赵晓平院长代表医院党政班子向受表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺!他说,召开工作总结及表彰大会,目的是要总结经验、表彰先进、树立榜样,进一步凝心聚力,共谋医院发展。希望受到表彰的先进集体和个人,珍惜荣誉,发扬成绩,戒骄戒躁,再创佳绩。2016年医院各项工作取得了显著成绩,这些成绩的

取得离不开医院领导班子的团结、务实,离不开全体教职员工的勤奋工作、默默奉献,更离不开各位科主任、护士长、教研室主任、党支部书记、职能部门科长的勇挑重担、尽职尽责、不断创新。

赵晓平院长从调研工作、考核工作、重点项目申报工作、咸阳地区医疗卫生“双下沉、双提升”工作和全面开展安全检查五个方面对近期工作进行了简要回顾。接着对医院2016年的工作从完善惩防体系,营造风清气正发展环境,创新人才机制,突出中医主体,发挥中医特色,教学、科研协同发展,提升服务水平,营造中医文化氛围,丰富医院功能等八个方面进行了总结。针对调研中发现的问题和困难,赵晓平院长要求各职能部门要进一步加强责任心,勇于担当;加强部门间的协调,提高工作效率;强化服务意识,主动为临床一线服务。

关于做好假期医疗安全工作和后勤保障工作,赵晓平院长提出明确要求:一、认真做好节日值班工作;

二、认真做好节日医疗安全工作,确保节假日医疗安全;三、做好假期医疗安全工作和后勤保障工作;四、做好行风建设工作。

党委书记缪峰在大会上致辞。他说,召开2016年度先进集体及先进个人表彰大会,旨在总结过去一年来取得的成绩,凝聚医院发展的正能量,激励广大干部职工坚定信心,扎实工作,推进医院各项事业继续稳步发展。希望全院教职员工要以先进集体和个人为榜样,在全院范围形成学典型、树正气、谋发展的良好风尚,在医院改革事业中自觉承担起医院发展的历史使命。

王中文副书记作总结发言,并即兴创作一副对联与大家共勉:猴年去了,全院员工扑下身子鼓足劲,抢抓机遇、顽强拼搏,各项事业成果显著丰硕;鸡年来临,各位同志撸起袖子加油干,迎接挑战、精心谋划,医院发展前景一马平川!



光荣榜
2016年度先进集体、个人

2016年度先进个人代表

医疗教学科研工作先进个人

医疗教学科研工作先进集体

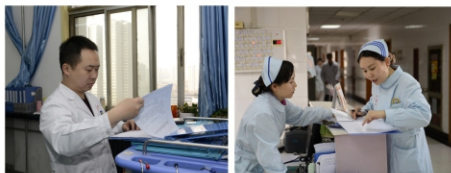
2016年度先进集体

我院开展医疗质量及安全大检查

本报讯（医务科）近期，我院住院和门诊病人持续高位运行，医务人员高负荷工作，为了进一步提高医疗质量、保障医疗安全、提升服务水平，避免医疗差错发生，2月17日下午，我院开展质量与安全大检查。

按照医院安排，医务科、质控科、护理部、门诊部、后勤科、保卫科主要负责人组成检查组，深入临床一线，围绕核心制度、病区环境、人员配置、运行病例、消防安全、后勤保障等内容，对重点区域、重点部位进行“地毯式”筛查，现场解决临床需求和问题。

检查组现场反馈了存在问题及安全隐患，要求各科室要从思想上高度重视医疗质量与安全，要充分认识到八小时外医疗安全工作的重要性，对存在问题和潜在隐患进行及时整改，切实履行相应职责，保障医疗安全与质量。



排查院感隐患 层层落实责任

本报讯（感染管理科）2月10日，针对2月9日浙江省和山东省公开通报的两起院感相关重大医疗事故，我院领导高度重视，责成感染管理科组织召开医院感染管理委员会会议，向院内通报两起事件，安排部署院感自查工作，确保医疗安全。我院院长赵晓平、副院长管强及全体感染管理委员会成员参加了会议。会议由管强副院长主持。

会上，感染管理科科长魏秋霞汇报了两次医院感染暴发事件相关内容，对下一步的

自查工作进行了部署，要求全院各科室要进行隐患自查，提出解决措施，积极组织落实，感染管理科将进一步加强对临床科室的督导，协助解决存在的问题。

听取汇报后，管强副院长强调了院感工作的重要性，要求各部门严格按照相关标准与操作流程进行自查。

赵晓平院长在总结发言中再次强调院感工作的重要性，要求各部门进一步加强院感工作。

我院召开医疗质量专题会议

本报讯（质量控制科）2月16日，我院召开了“加强医疗质量管理”专题会议，质控科、医务科及部分临床科室主任参加了会议，会议由管强副院长主持。

会上，管强副院长强调要切实加强医疗质量与安全管理，要求各临床科室严格落实十八项医疗核心制度，进一步提高服务意识，改善服务态度，真正将医疗质量放在首位，将医疗安全做到实处。

参会人员就《陕西中医药大学附属医院临床科室医疗质量目标责任书》涉及的医疗指标及考核办法进行了热烈讨论，结合各科工作情况提出了合理的意见与建议。医务科、质控科将进一步加大工作力度，严格按照医疗指标及考核办法，加强管控，注重监督落实，严把质量关。

我院进行餐饮安全专项检查 加强监督保证食品安全

本报讯（膳食管理科、宣传科）民以食为天，为了保证食品餐饮安全，2月15日，杨长江副院长与膳食管理科及两家餐饮公司召开专题工作会议，部署安排了今年餐饮的重点工作，强调餐厅的食品卫生安全及消防安全为新一年的重中之重。

2月16日上午，在杨长江副院长的带领下，医务科、质控科、护理部、教学科、工会、宣传科、膳食管理科及餐厅经理等20余人现场对餐厅的食品质量和环境卫生进行了全面细致的大检查，从人员卫生到环境卫生、从库房记录到留样记录、从食品安全到消防安全等对餐厅的各个方面进行了逐项排查，对检查中发现的问题提出了意见与建议，并及时反馈给了餐饮公司。

杨长江副院长指出，严抓食品安全与质



量是对患者、职工和学生负责，为强化此项工作，医院将成立食品质量巡查领导小组，由临床、行政职能科室相关人员组成，联合对餐厅食品安全进行不定期巡查和督导。餐饮公司要积极配合，对存在的问题及时整改，营造良好的服务形象，将餐厅打造成我院新的亮点。

全方位消除安全隐患 防范医疗事故 杜绝医疗差错



市消防支队检查我院消防安全并召开反馈会

本报讯（保卫科）为有效遏制和预防火灾事故的发生，咸阳市消防支队在我院开展了消防安全检查。1月19日，市消防支队监督科顾晓明科长对我院消防检查存在问题进行反馈，我院雷根平副院长及基建科、后勤科、保卫科负责人参加了反馈会。

保卫科、基建科、后勤科做了汇报，将对各自分管的消防工程存在问题积极协调，及时整改，尽快上报消防部门验收。雷根平副院长指出，消防工作事关国家和人民群众的生命财产安全，一定要高度重视，确保医院就医环境的安全。

顾晓明科长对我院消防工作给予肯定，强调医院要高度重视消防安全工作，加强管理，明确责任，进一步提高医院教职员工的消防安全意识，加强培训、落实好安全管理制度。

积极发挥高学历人才科研引领作用



2017年度博士工作会议召开

本报讯（宣传科、科研科）2月4日下午，由科研科组织的陕西中医药大学附属医院2017年度博士工作会议在行政一楼会议室召开。临床、医技等专业博士和科研骨干参加了会议，赵晓平院长出席会议并作了重要讲话，会议由侯俊明副院长主持。

赵晓平院长在讲话中指出，医院拥有38位博士学位的高级人才，其中许多博士已经是优秀的科主任和学专科带头人，并且在自己的岗位上做出了突出的成绩，为医院的发展发挥了重要的作用。作为大学的附属医院，面对人员基数大、高层次科研项目少的问题，弥补科研短板，在座的各位博士和科研骨干当为主力军，大家要回归常识、回归本分、回归梦想，从以下方面做好科研工作：一要善于发现问题、解决问题，从临床中来，到临床中去；二要发挥中医特色，以问题为导向，发现并研究科学问题；三要放宽思维，借势发挥，抱团取暖，站在导师等巨人的肩膀上发展自己；四要乐于吃苦，乐于奉献；五要注重积累，厚积薄发。

赵院长鼓励大家积极参与科研工作，快速提升自己。他说，2017年度国家自然科学基金项目申报人人身上有责任、人人肩上有担子，临床科主任、学科专科带头人要带头申报；学科、专科、临床科室要组织人员、组织团队积极申报各类科研项目，特别是省部级以上的科研项目和行业专项；科技成果是临床和科研最好的结合点，科研人员要梳理科研结论，积极申报科技成果，推进成果的转化。医院将为大家搭建博士论坛、博士沙龙、博士门诊等科研交流和实践平台，打造以博士为主体的高层次人才团队，推动医院科研工作的快速发展。

侯俊明副院长做了总结发言，他说，赵院长对医院科研工作指明了工作的方向，提出了更高的要求，对大家寄予了厚望，希望大家积极申报2017年度国家自然科学基金，并以此为契机，做好科研规划，投身科研工作，推动我院科研工作向更高的水平发展。

博士论坛开讲了

本报讯（宣传科）2月15日，我院第一场博士论坛正式开讲，这是新一届班子赵晓平院长提出的新举措。赵院长指出，通过举办博士论坛聚焦新方法、新技术、新观念和新知识，加强学科交流、展示科研成果，进一步发挥博士的示范引领作用，大力培养高层次人才，努力提高医院科研创新能力，提升科研创新意识，为医院发展提供强大的科研动力和支撑。

博士论坛以肿瘤三科主任王克穷博士带来的《中国医用药度衡发展源流概述》学术报告拉开序幕，此次报告会吸引了医院博士，部分科主任、护士长、青年学术骨干及在读研究生共200余人参加。

王克穷博士以PPT形式，图文并茂又深入浅出的讲解了中国医用药度衡的发展历史。他结合自身丰富的临床经验，就经方的本源剂量进行了认真阐释。还就临床科研工作中的热点问题与大家进行了广泛深入的交流探讨。报告会现场学习气氛热烈，大家积极参与交流互动，纷纷表示受益匪浅。

侯俊明副院长主持了首场博士论坛。他强调，博士论坛是我院打造的以博士为主体的科研交流和实践平台，目前论坛汇聚了38名博士，他们是医院科研工作的主力军，在一定程度上代表了医院的科研学术水平。希望大家珍惜学习机会，强化学习意识，积极踊跃的参与到博士论坛的讨论中，以此进一步开阔视野、增加学识。

博士门诊开诊

本报讯（医务科）为了充分发挥我院高学历人才资源优势，激发博士人员的积极性和创造力，为博士搭建良好的学术创新平台。赵晓平院长提出在医院首开博士门诊、博士论坛和博士沙龙，2月20日上午，我院博士门诊在门诊楼三楼正式开诊。

作为高学历人才的博士，他们具备扎实的理论素养，学术眼界开阔，具备较强的辨别能力。如何使他们将扎实的理论素养转化为在临床攻克疑难杂症的能力，我院赵晓平院长提出要给博士们提供深入研究平台。他要求博士们要带着问题上门诊，以研究解决临床疑难疾病为目标，从临床中发现科学问题，找出解决科学问题的方法，并申请科研项目进行深入研究，增加疑难疾病的科技攻关能力，从而提高我院疑难疾病的诊治水平。医院第一批坐诊博士有薛向宁博士、谭从斌博士、全建峰博士、王克穷博士、李小会博士、肖新春博士、李京涛博士、罗文平博士、蔡竞博士、贾妮博士、袁有才博士。根据门诊诊疗需求后续还会安排其他博士加入，进一步发挥我院高层次人才攻坚克难的能力，提升我院社会和学术影响力。

纪监审动态

2月份实施建设工程项目审计5项；监察工作进行招标、考察、验收13项。

医院班子成员看望两位国医大师

本报讯(宣传科)1月20日,我院院长赵晓平,党委书记缪峰,党委副书记王中文等领导班子成员,一同前往国医大师张学文教授、郭诚杰教授家中,分别向两位国医大师致以最美好的新春祝福。

赵晓平院长代表医院全体教职员祝两位国医大师新年快乐。他说,国医大师是陕西中医界的旗帜,两位大师近百岁高龄仍然坚持在临床、教学、科研第一线,他们立足岗位、精研医道的卓越品质是所有中医人终生学习奋斗的目标!目前全院上下以两位国医大师为学习标杆,形成了积极向上、争创一流的良好氛围。

赵晓平院长受邀参加咸阳市新春团拜会

本报讯(宣传科)1月24日,咸阳市迎新春团拜会在市委第一会议室举行,全体市级领导,市委、市人大常委会、市政府、市政协秘书长、副秘书长,市级各部门负责同志以及各界人士代表共280余人参加团拜会。市委书记、市人大常委会党组书记岳亮主持团拜会,市长卫华通报2016年度全市经济社会发展情况。我院院长赵晓平作为5名医疗卫生界代表之一参加了会议。

岳亮说,过去的一年是咸阳发展历程中极不平凡的一年。在社会各方真情关注和鼎力支持下,我们积极适应和引领经济发展新常态,深度调整产业结构,主动实施创新驱动战略,实现了“十三五”良好开局,迈出了建设富强人文健康新咸阳的坚实步伐。

卫华在通报去年全市经济社会发展情况后表示,将紧扣“三个率先、三个高于”定位,以提高发展质量和效益为中心,以供给侧结构性改革为主线,扎实推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保安全,全力服务保障西咸新区建设,齐心协力建大西安,推动全市经济社会持续健康发展。

会上,高校和科研院所、离退休干部代表,民主党派、工商联、无党派人士代表,驻咸部队代表纷纷作了热情的发言。

骨病科深入大骨节病高发地区开展义诊及调研工作

本报讯(骨病科)1月16-17日,我院骨病科李小群主任带领王晓玲副主任医师及科内多名硕士研究生在淳化县政府及淳化县卫生局的协助下,深入到淳化县秦河、马家及润镇3个乡镇10多个村庄进行义诊和调研工作,圆满完成了咸阳市科技局重点计划项目“防治结合治疗成人骨节病技术推广”(项目批准文号:2013K12-01)。

调研发现,在当地政府施行“三防、四改”、优化水源等措施以来,近十余年当地未发现新发病例,预防工作成效满意。但全县仍然有7000余例大骨节病人进入晚期阶段,承受着巨大痛苦,他们大多依靠服用非甾体抗炎药来减轻痛苦,生活质量低下。工作组针对广大患者目前的病情及治疗状况给予了广泛的健康宣教及康复指导,发放了相关宣教材料。并对患者提出的相关问题进行了细致及耐心的解答,对需要继续治疗的患者免费发放了我院自行研制的中药复方制剂骨复生胶囊。

咸阳是大骨节病的高发地区,减轻大骨节病人痛苦及提高病人生活质量的需要日益迫切,我院骨病科发挥中医特色治疗大骨节病经验丰富,此次活动深受广大当地患者好评。

《针刀医学》编委会在我院召开

本报讯(宣传科)1月12日,我院承办的国家卫生和计划生育委员会“十三五”规划教材暨全国高等学校中医药类专业英文版规划教材《针刀医学》编委会在名医馆顺利召开。此次编委会会议议题是针对教材编写专供本科及外国留学生学习需要,明确了《针刀医学》教材的编写思想、编写要求;讨论并完善了编写大纲,讨论《针刀医学》教材的编写体例、样稿,确定编写内容,明确分工,落实各部门教材编写任务和交稿时间;讨论《针刀医学》教材配套网络增值服务部门编写内容和分工。

我院李小群是此本教材副主编,董博为编委,此本教材的编写,填补了我院对留学生及本科教育的空白,为更规范化的推广针刀医学奠定了基石。

儿科成功救治一胎龄仅27周的早产儿

本报讯(儿科新生儿病区)2016年11月10日,我院儿科新生儿病区迎来了自开科以来胎龄最小、体重最轻的一名早产儿——阳阳。

胎龄37周以下的属于早产儿,34-37周的为晚期早产儿,28-32周为早期早产儿,22-28周为极早早产儿,阳阳属于早产儿中的极早早产儿,胎龄仅27周,体重仅1200g左右,她的出生牵动着大家的心,初步复苏后她被置于预热好的辐射台上,塑料薄膜包裹后于气囊正压通气下转入新生儿病区。在冯爱民主任的指导下,科室迅速制订了治疗方案,给予气管内注入肺表面活性物质、呼吸机辅助呼吸、UVC置管、PICC置管、肠道外营养、肠道内营养、咖啡因预防呼吸暂停等治疗手段,住院期间小阳阳的体重一度降至1000g,医护人员

除了每天精确计算静脉营养液量外,护理上采用管饲法、微量喂养及非营养性吸吮,慢慢的小阳阳开始有了吸吮的动作,纠正胎龄32周时阳阳已经开始可以自主完成吃奶了。发育支持性护理模仿母亲宫内环境,让小阳阳更加舒适,脸色红润了,自主活动增多了,四肢活动有力了,她的点滴进步和细微变化牵动着科室医护人员的心,52天不分昼夜的陪伴,她就像医务人员的家人一样。12月31日,阳阳体重增长至2300g,奶量增长至45ml3小时1次,在教授过阳阳妈妈早产儿的喂养及护理方法后,将其放心的交回父母手中,那一刻,家人的肯定及笑容是对医护人员最大的奖励和安慰。

小阳阳的成功救治,标志着我院新生儿的诊疗水平跨上了一个新的台阶。

我院进行节前急救演练 确保节日期间为百姓健康保驾护航



本报讯(宣传科)“三号桥南发生严重交通事故,有人受伤昏迷,需要医院立即前往救援!……”1月26日下午16点,我院院前急救中心接到路人电话,称有人在交通事故中受伤昏迷,需要马上出诊。院前急救科立即派出救援小组乘救护车出发并在十分钟内赶到现场,迅速开展了现场急救处理,并立即开启“绿色通道”,确保病人在第一时间得到安全、有效、快速的救治。

患者到院后急诊科已经准备就位,医护人员立刻对伤者进行抢救,进行了心电监护、吸氧、建立静脉通道、气管插管、心肺复苏等各种抢救措施。经过快速有效的施救,患者生命体征恢复平稳,抢救成功。这时大家才意识到这是一次事先没有通知的急救演练。在演练过程中,各科会诊医生均按照规定在10分钟内赶到急救会诊现场参加急救,整个急救过程紧张而有序。

本次演练是我院为进一步提高突发公共卫生事件的急救救治能力,保障大型突发公共卫生事件中伤病员能



够得到及时有效的救治而开展的以检验预案、锻炼队伍、发现问题、整改提高为目的的应急演练。演练之前对演练的时间、地点及事故种类都进行了保密,为的是在真实的状态下检验我院急救团队真实的处理和急救能力。

我院院长赵晓平,副院长崔晓萍、侯俊明全程参与了演练。赵晓平院长对演练进行了点评。他指出,本次演练客观、真实的反应出了我院急救团队在大型突发公共卫生事件中的急救救助能力,全体医务人员都能坚守岗位,认真负责,急救小组反应迅速,各部门之间配合默契,管理和运行规范。以实际行动向大家展示出了一支反应敏捷、行动迅速、科学规范的高素质急救队伍。

最后赵晓平院长向参与急救的全体医护人员拜年,并对在万家团聚的时刻,为保障人民群众的身体健康和生命安全,坚守岗位、无私奉献的医务人员表示崇高的敬意和衷心感谢。祝大家新春快乐,阖家幸福,万事如意!

落实《手术安全检查制度》 保证医疗质量安全

本报讯(质量控制科)医疗质量是医疗工作的核心,医疗安全是医疗工作的永恒主题。医疗安全工作事关人民群众生命安全和身体健康,严格执行医疗核心制度是确保医疗质量、规范诊疗行为、保障患者安全的重要工作守则,是“以病人为中心”、“以医疗质量为核心”的工作要求。我院将以“浙中医事件”为警钟,持续改进医疗质量,保证医疗安全,切实树立“以病人为中心”的医疗服务理念。

为进一步加强我院医疗安全、提高医疗质量,2月24日质控科再次下发《手术安全检查制度》及《陕中大附院手术分级管理制度》,要求各手术科室组织医务人员认真学习,积极配合手术室开展手术安全检查工作,将医疗安全工作落到实处。

检验科与护理部举办临床检验标本规范化采集培训

本报讯(检验科)2月21日,应护理部邀请,检验科质量主管肇玉博为我院护理人员进行了“临床检验标本规范化采集培训”。会议由护理部主任韩琳主持,各科护士长及检验科各亚组组长参加了会议。

会上,肇玉博对临床上各种类型标本的采集要求进行了详细讲解,并就临床上不合格标本出现的原因和解决办法进行了系统的阐述。会后,多名护士长与检验科进行了现场交流。韩琳主任强调了采集合格检验标本对检验结果的重要性,要求各科护士长组织全科护士学习检验科编写的《检验医学与临床应用手册》,加强同检验科的联系与沟通。

检验科与工会成功举办“青年职工业务技能比武”活动

本报讯(检验科)检验科与工会于1月16日联合组织举办了“青年职工业务技能比武”活动。

本次技能比武成立了考评组,分别从“三基”理论,专业技能操作和案例分析三个部分对26名参赛人员进行客观公正的评定打分。涵盖临检、生化、微生物、免疫、基因及实验室质量管理六个专业组,全面考察了检验科青年职工的技能操作和综合分析能力。

最终评选出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。

整个比赛紧张、激烈、有序,皆强副院长为获奖选手颁奖并做总结发言,他激励广大青年职工夯实理论基础,狠抓专业技能,不断积累丰富的临床经验,用专业的技术、热情的服务和强烈的工作责任心干好本职工作,竭诚服务于临床医生和患者。

抢抓机遇 迎难而上 谋划医院快速发展

赵晓平(2017年2月24日)

同志们、老师们:

下午好!今天是我们春节过后召开春节后第一次院周会。目前医院各项医疗指标持续发展,稳中有升;行政后勤工作作风持续改进,保障有力。2月17日,学校召开了2017年春季干部教师大会,刘勤社书记做了《把方向、管大局、做决策、保落实,在建设高水平中医药大学征程中再立新功》的重要讲话。刘力校长发表了《抢抓机遇、凝心聚力、真抓实干,为建设国内一流水平中医药大学而努力奋斗》的工作报告。为附属医院的发展进一步指明了方向,明确了目标。附属医院要积极主动适应医疗卫生事业改革发展形势和医教协同的社会需求。坚持医疗主体服务人民卫生健康事业的根本不动摇,坚持大学附属医院医教协同的使命不动摇,坚持科学研究服务临床的追求不动摇。附院班子2月20日召开了办公会议,研究和布置了2017年工作要点。下面,我就近期工作和落实2017年工作要点谈四点内容:

一、春节期间工作回顾

1. 春节工作亮点:大家都知道,今年春节,我院放假首次与社会同步,节日期间,各项工作平稳、安全。春节期间门诊量维持在500至660人次之间,住院病人维持在900-1000人。2月4日,节后收假第一天住院病人达到1228人,收假后一周住院病人达1990人。各位医护人员都能坚守岗位,辛勤工作,特别是许多科主任、护士长大年三十、初一至初六仍然坚持一线工作,坚持专家门诊,确保节日期间医疗安全。在此我代表医院党政领导班子,对于他们爱岗敬业、吃苦耐劳、高度负责的精神表示由衷的钦佩和衷心的感谢!宣传科按照医院要求主动积极深入临床一线,做好好人好事宣传报道,一批甘于奉献、大爱无疆的好人好事涌现出来,营造了医院风清气正、学习榜样、积极向上的良好氛围。假期首次开展了巡查制度,院领导带头深入临床一线及时发现,及时解决,确保了医疗工作正常运转。

2. 节日应急工作:为了确保节假日突发事件能够及时处,医院进行了模拟应急演练。节前1月26日下午4点,事先没有通知任何科室人员,模拟了三号桥南发生严重车祸。院前急救人员10分钟内赶到现场处置,并立即开启“急救绿色通道”,确保病人在第一时间得到安全、有效、快速的治疗。患者到达急诊科后,医护人员立刻对伤者进行抢救,各种急救措施操作规范、紧张有序。各科会诊医生及护理人员均按照规定在10分钟内赶到急救会现场参加急救。本次演练客观、真实的反应出了我院急救团队在大型突发公共卫生事件中的急救救助能力,全体医务人员都能坚守岗位,认真负责,急救小组反应迅速,各部门之间配合默契,运行规范。通过这次演练,我院院前急救和急诊科以实际行动向大家展示出了一支反应敏捷、行动迅速、科学规范的高素质急救队伍。

3. 调研工作:节前共进行了7场调研活动。大家本着对医院发展高度负责的主人翁精神,从各方面提出了246条意见和建议。在此,非常感谢这些同志。针对大家提出的问题和意见,进行了认真梳理,于春节前分别反馈给主管院领导和相关部门。放假期间,院领导和职能部门带着这些问题过春节,认真思考。放假最后一天初六下午院领导班子召开了会议,专门研究了解决这些问题的办法。有的问题短期内能解决的尽快解决,短期内不能解决的要拿出方案限期解决。这里我可以告诉大家,有36条基本问题得到初步解决。

4. 职称评审工作:春节收假后第一周(2月9日),进行了卫生系列职称评审工作,共有4位同志推荐晋升正高级职称,25位同志推荐晋升副高级职称,顺利完成评审工作,希望推荐晋升的同志戒骄戒躁,努力工作。

5. 中医药传承创新工程建设项目:重点中医医院建设设备选工程项目,国家投资8000万元——1亿元,是我刚刚上任后第2天,也就是元旦获知的,我和院班子相关人员进行了研究。春节后,成立了以我为组长的申报小组,小组的领导和相关同志非常认真、敬业,经常加班加点,工作到夜间1-2点,先后对申报材料进行了5上5下的修改和研究。经过省中管局和省发改委的研究,把我院以排列第一名上报国家局。在此特别感谢科研科、医务科等相关部门同志。任务还很艰巨,全国竞争激烈,我们还需下大力气,努力争取得

到国家的经费支持。目前,医院各项医疗指标持续稳定,从2月9日住院病人达到1999人,到2月14日住院病人2114人,从2月15日到今天,住院病人持续维持在2200人以上,门诊病人2月7日创历史最高达到2580人次。下一步,将采取合理政策引导及发挥政策指挥棒作用,促使医院各项工作又快又好发展。

同志们,这些成绩的取得,主要归结于:一是全体医务人员爱岗敬业、不辞辛苦,行政后勤人员服务保障有力的结果。二是归结于医院良好的运行机制,人人心情愉悦,干事创业的浓厚氛围。三是归结于医院适应医改需求,医疗逐步回归于本分,回归于常态,回归于初心,回归于梦想的结果。四是归结于医院领导班子团结一致、民主决策、科学管理、扎实工作的结果。

二、做好学习工作

学习是个老话题,为谁学?如何学?学什么?这些都值得我们去认真思考。学校刘书记、刘校长多次要求我们要加强学习,提高工作水平。我想就加强学习讲三点意见:

1. 通过学习解决思想认识问题,增强精神动力

目前,全校上下正在追赶超越,争创全国一流中医药大学,作为大学附属医院正在加快医院的发展步伐,提出把医院建成全国知名、高水平、有特色、现代化的三级甲等中医院这一目标而努力奋斗。

但是,我在调研过程中发现了一些问题,这些问题集中表现在:一是不学习,认为学习同自己无关,管理和业务水平还可以,不需要提高,思想观念陈旧落后,对医院面临的问题和当前形势、发展大局认识不清。

二是对学习重视不够,思想认识不到位,在学习上轻描淡写,安于现状,不思进取,缺乏忧患意识。

三是学习不够深入扎实透彻,在学习上上下功夫不深,不思考,没有学到精髓,没有带着问题学习,感觉学习较空,意义不大。

四是在学习上动力不足,同实际结合不紧密,针对性不强,存在着精神懈怠的危险,精气神不足。

所以,我们必须统一思想、统一认识、统一一步调、统一行动,凝聚发展共识,服务医院发展大局。各科室要切实增强责任感和使命感,既要有远大的抱负,也要有脚踏实地的干劲,把远大抱负落实到实际工作中去。把重复的工作做成精品,把创新的工作做成亮点。树立自己强则科室强,科室强则医院强的思想。树立全院一盘棋的大局意识,围绕“十三五”规划制定的目标,提振精神,鼓足精气神。层层加压,分解任务,要有明确的时间表、路线图,确保各项任务落在实处。

2. 通过学习掌握政策谋划发展,提高工作能力

管理干部(包括行政和临床中层)是医院的中坚力量,必须要有责任心、担当意识,要有所作为。要谋划大局,做好设计和规划。

2017年是卫生系统突出重点、完善制度,持续深化医改,推进分级诊疗制度建设,积极推动医疗联合体、医疗共同体、专科联盟建设,发展远程医疗协作网,提高家庭医生签约服务覆盖面;全面推开城市公立医院改革,全部取消药品加成,推进新旧运行机制平稳转换。推进公立医院医疗机构药品采购“两票制”。

《陕西城市公立医院医疗服务改革方案》已明确规定,(从4月1日起实施)降低大型医用设备检查治疗及检验等医疗服务项目价格。将大型医用设备(磁共振、CT、PET/CT、X刀、伽玛刀、高强度超声聚焦刀等)检查治疗价格平均降低20%,检验类项目价格平均降低12%。这两项措施,按照2016年收入,大型设备检查费减少一千多万元。

一是取消城市公立医院药品加成已成定局,破除以药补医机制,城市公立医院药品(不含中药饮片)实行零差率销售,医院补偿由医疗服务收费、药品加成收入和政府补助三个渠道改为医疗服务收费和政府补助两个渠道。取消药品加成所减少的合理收入,按照医疗服务价格调整补偿90%、同级财政补偿5%、医院加强成本核算承担5%的比例分担。按照2016年医院药品(除中药饮片外)收入将减少3000万元,这些我们如何应对?

二是提高诊查、床位、护理、手术、治疗及中医等类别中部分医疗服务项目价格,平均提高28%。其中:诊查费平均提高134%、床位费平均提高46%、护理费平均提高97%、部分手术类价格平均提高20-40%、部分治疗类价格平均提高15-20%、临床诊疗及医技诊疗中部分检查类价格平均提高10-25%。我们能否做到?

三是按照国家收费服务比例不超过全部医疗服务费10%要求,可开设特需病房、特需门诊的床位费、诊查费,体现个性化需求、市场竞争较充分的口腔正畸、口腔种植、人类辅助生殖、医学美容、中医推拿、中医综合(不含中医辨证论治)、机器人辅助手术等部分医疗服务项目价格实行市场调节价,由公立医疗机构自主确定。这些我们准备好了吗?

这些政策和法规既给我们带来好的机遇,也给我们带来严峻的挑战,如果我们对这些政策不下功夫去理解,不学习去掌握,我们就会吃亏,走偏,错失良机,失去发展机遇。

3. 通过学习提升境界见贤思齐,提高综合素质

各位科长、科主任要进一步解放思想、创新思路,善谋划、善思考,成为管理专家,成为优秀干部;全体教师、医务人员要不断提高临床、教学、科研水平,要有过硬的医疗技术,要争取获得大项目和大成果,成为优秀学术带头人、卓越人才和骨干人才。后勤保障部门职工要强化服务意识,提升服务水平和服务质量。

首先要做好人,走的直,站的端。只有做好人,才能做成事。认真做事是基础,用心做事才能放光彩。

其次,要向标杆学习,与先进看齐。学习先进人物的先进事迹和优秀品质,能够激励自己,鼓舞自己。我院有两位国医大师张学文教授和郭诚志教授,我们要以他们为学习的标杆,立足本职岗位扎实工作,勤勤恳恳精研医道,推动医院各项工作再上新台阶。近期,省委宣传部在全省范围内对先进医务工作者先进事迹进行了报道。这对于医院营造谋事、干事、成事的医院环境有着重要的意义。为自己成长为工作学习上的标兵提供了良好的社会环境。

最后,要提高效率,主动学习。要提高工作效率,必须拒绝慵懒散漫,每一个医教工作者都要学会管理时间,提高办事效率,自觉主动做到雷厉风行、不谈条件,严守时限、抢抓机遇,主动作为。

总的一句话,学习是个大事情,但学不能白学,学是为了做;做不能空做,最终还是要落在解决问题上来,落在改进工作实效上来。

三、做好工作落实

医院已经制定了“十三五”发展规划,各科室也制定了发展的目标。这些好的计划关键在于落实。因此,班子将2017年定为“工作落实年”。现就2017年工作,我讲“两个落实”、“五个抓好”。

“两个落实”是指:

第一,落实调研工作。对于调研会上各位科主任反馈的问题和建议,我们认真进行了梳理。总体来看,反馈的问题主要集中在内涵建设,医教研相互协调,学科、专科发展,设备、药品、后勤保障等方面。有宏观的,也有具体的问题。

医疗方面:医疗工作是医院工作的主体,在全院职工共同努力下,目前,我院医疗服务能力和水平全面提高,但也出现了一些问题和挑战。

1. 大学科、大专科建设不足:学专科的整合管理与亚专业的分化要平衡发展。随着学科的发展壮大,专科专业分化越来越细,病区的设置也越来越多,随之而来的问题就是学专科缺乏统一有效管理和顶层设计,相同专业的各个病区之间缺乏协调,无序低水平资源争夺,严重制约着学科的整体发展。

2. 领军人才卓越人才数量不足:人才的缺乏和结构的不合理成为医院和各临床科室发展的瓶颈。有些科室高级职称人员偏多,有些科室又是清一色的年轻人,人员梯队出现断层。内涵建设还有待加强,引进人才、培养人才和加强人才管理急需进行。

3. 中医药特色、技术优势有待加强:从全国行业来看,中医药特色的优势主要体现在中药饮片的使用率,包括配方、小包装。院内制剂的开发以及中医药特色技术的推广和应用。我们医院还要进一步发挥中医药特

色优势,特别是加强院内特色制剂的开发和应用。中药饮片、膏方和中医特色技术仍需合理引导,努力研究,

积极开发和应用。

4. 高技术新领域业务有待开展:要充分发挥三级甲等医院的龙头作用,就要在高技术、新领域上下功夫,紧跟医学的发展前沿,结合我院实际情况,把人才和设备有机结合起来,使设备发挥作用,使人才各尽其能,带动专、学科发展,医院将在这些方面给予重点支持,尤其在政策和经费方面进行鼓励和激励。

5. 医疗实力、解决问题的能力有待提高:随着综合医改的逐步深入,分级诊疗等医改政策的实施,我院将面临严峻形势,常见病、多发病将留在基层医院,因此,我们要加强与基层医疗机构合作。同时,要清醒认识到,疑难危重、复杂疾病、Ⅲ、Ⅳ级手术的开展,是我们三级甲等医院努力的方向,这是我们的必修课,是医院发展的核心竞争力。

教学方面:目前临床与教学相互促进、协同发展的局面初步形成,但临床与教学的关系仍然没有完全理顺。教学人员短缺与教学任务繁重的矛盾仍然没有完全缓解。临床医疗工作量重、风险大、人员短缺,特别是具有教学资质的人员不足。加之教学任务安排集中,甚至出现科室大部分人员同时上课,科室上演“空城计”,医疗安全与教学质量均无法保证。

临床课程的教学安排应逐步科学合理,应与临床工作加强协调。尽量安排相应专业的教师讲授,避免跨专业造成知识讲授不深入,甚至出现“读教材”现象。避免同一专业课程安排过于集中,不利于临床与教学的协调安排。要进一步加大教学人才的培养和激励力度。缓解人员短缺的矛盾。

科研方面:随着学校以及医院对科研工作高度重视,增加了人才培养和引进的力度,医院科研水平较前显著提高。但与兄弟单位比较,高层次的科研项目仍然不足,高质量的成果仍然缺乏,科研成果转化能力还不强。具有较高学术影响力的人才仍然不足,团队建设仍有待提高。仍然需要我们提高认识、改革机制、统筹谋划,充分调动人员积极性,特别是激发中青年人才的创造力,全面提升我院科技创新能力。

行政后勤保障方面:我院行政、后勤保障人员整体素质较高,战斗力较强,但仍然存在对临床支持力度不够、主动意识不强的问题。一定程度上影响了一线工作人员的积极性,如设备的配置及维修、药品耗材的配送、车辆停放、家属区环境卫生等问题。其次,信息化水平落后也严重制约着临床、行政以及后勤保障的工作效率。

针对医院发展中出现的各种问题和困难,我们要直面问题,认真研究,形成解决问题的方案,确保行政后勤为临床一线服务。全院要树立一盘棋的大局意识,各司其职,加强协调,做到守土有责,守土负责,守土尽责。

第二,落实大型中医医院巡查整改工作。大型中医医院巡查工作结束后,给我院反馈了11条问题和意见。包括:反浪费廉建设、医院管理、信息化建设、人才建设、中医药特色发挥、专科建设、病历书写、科学研究和护理等方面。医院班子进行了认真分析和研究,主要表现为基本问题(如病历书写欠规范、处方合格率偏低等)、机构问题(如医院纪检监察机构设置欠合理、未成立招标采购科等)、短期问题(如:信息化建设薄弱、中医药参与急危重症救治比例偏低等)、长期问题(如:医院内部管理和制度建设需进一步完善、高层次人才缺乏、重点专科细化不够、高层次科研成果偏少、护理人力资源不足等)。针对这些意见和建议,医院成立了大型中医医院巡查整改工作领导小组,制定了切实可行的整改方案和具体措施,全面解决存在问题,落实巡查反馈建议。

在抓好“两个落实”的同时,重点抓好以下五项工作:

1. 抓好人才队伍建设:人才是医院发展的动力。我们要进一步解放思想,创新用人机制,用好现有人才,稳定关键人才,造就高端人才,引进紧缺人才,下大力气抓好人才队伍建设。

(1) 创新人才引进机制。随着我院快速发展,人才短缺特别是高级领军人才的不足逐渐显现,我们也要在原有的高层次人才引进方案基础上,创新机制,开展柔性引进,弹性管理,通过引进一个高端人才,特别是各专业委员会领导人才、知名人才带起一个高水

平的科研团队,促进一个重点学科建设,造就一批卓越人才,培养一批骨干人才。为我院发展提供源源不断的智力支持。

(2) 加大人才培养力度。我们在引进人才的同时更要重视现有人才的培养。根据各类人才特点实行分类培训,要以学专科建设为依托,建立中青年骨干人才培养机制,加强与国内外知名医疗、教学、科研机构的合作与交流,拓宽人才培养的渠道,提升人才培养的水平。

(3) 完善人才考核评价体系。我们在人才考核方面要坚持重实绩、重贡献、多劳多得,优劳优酬,注重向关键岗位和优秀人才倾斜。把考核结果与绩效分配结合起来,发挥考核指挥棒作用,让考核评价机制成为激励人才发展、激发创新活力的源泉。

2. 抓好医疗工作:医疗工作是医院的主体。在新的医改形势下,我们必须抓住机遇、迎接挑战,紧抓医院主体工作不放松,促进医院全面发展。

(1) 做好分级诊疗工作。2017年是全面深化医改的关键之年,我院要通过建立医疗联合体、医疗共同体、专科联盟、远程医疗协作网、家庭医生签约服务等形式推进分级诊疗工作,促进医疗资源下沉。医院鼓励各科室与基层开展多种形式的合作。

(2) 建立多专业联合诊疗模式。围绕疾病特点,发挥中医药优势,有效整合与疾病全过程诊疗相关的各专业优势资源,围绕中风和眩晕,由脑病科、心血管科、骨科、耳鼻喉科、眼科、针灸推拿科等组成一体化门诊;围绕胃肠道肿瘤,由消化内科、肿瘤内科、肿瘤外科、病理科、放疗科等组成一体化门诊;围绕不孕不育,由妇科、产科、男科、生殖医学科等组成一体化门诊;围绕胸痹,由心血管科、胸心外科、介入科、急诊科、重症医学科等组成一体化门诊。集中多专业医生共同会诊,共同制定治疗方案,使过去“病人围着科室转”转变为“科室围绕病人转”的多学科联合诊疗模式。

(3) 加强门诊诊疗。今年我院门诊量屡创新高,必须高度重视门诊工作,提高服务质量。为此,医院决定首开夜间门诊,先在针灸科试点,再逐步覆盖全院。给予夜间门诊专家一定的加班费或补助等,鼓励专家开展夜间诊疗。同时逐步增开周末门诊、假日门诊、特需门诊(病房)等,进一步加强门诊工作,满足不同患者的需求,提高我院服务质量和声誉。

(4) 加强学、专科建设。学专科的整合管理与亚专业的分化要平衡发展。随着学科的不断壮大,专业化越来越细,病区的设置越来越多,随之而来的问题就是学专科缺乏统一的有效管理和顶层设计,相同专业的各个病区之间缺乏协调,无序竞争,严重制约着学科的整体发展。今年我们要进一步创新机制,加快领军人才的引进,在条件成熟的学科建设“院中院”。促进大学科、大专科的发展,同时加强专科专病建设,促进专科发挥特色优势,形成品牌效应。

3. 抓好教学工作:

(1) 狠抓内涵,全面提升教育教学质量。要进一步理顺教研室和临床科室的关系,协调好教学与临床工作。深化临床教学体制改革,明确岗位职责,加强制度建设、教学质量监控、教学督导、教学示范、考勤制度等。认真做好专家、教师、学生三级评教及临床技能考核,提高医学生的动手能力和诊疗水平。集全院优秀教师合力,强化训练,力争参赛学生取得全国临床技能大赛好成绩。

(2) 加强培养,提高教师教学水平。2017年,我们要在以往的基础上进一步加强教学人才队伍建设,特别是中青年人才的培养。从体制机制、政策待遇等方面鼓励和激励教学人员积极从事教学工作。探索建立校内、校外多种途径的教师培养和发展平台,制定教师培养和研修计划。

(3) 高度重视,全力做好审核评估工作。按审核评估指标体系,认真撰写自评报告,完善支撑材料,全面整理近三年教学大纲、课程设计、教学日志、试卷、毕业论文等教学文件,组织教师开展教学岗位大练兵、教学设计、多媒体课件比赛等教学活动,着力提高教学水平,力争以临床教学工作成绩和亮点助推我校审核评估顺利通过。

(4) 全力以赴,提高执业医师考试通过率和住院医师规培水平

以通过执业医师考试为导向,以提高执业医师考试成绩为目标,提高临床课教学水平。严格管理,紧扣国家住院医师规范化培训各科标准,实施规范化培训,强调带教责任,严格出科考核,提高培训效果。



4. 抓好科研工作:

科研工作要充分发挥中青年领军人才的核心作用,发挥博士学位人员的引领作用。以“国家博士后创新基地”和“三秦人才岗位”为龙头的人才培养平台,加强高层次人才培养。近期医院召开了博士工作会议,通过举办博士论坛、博士沙龙以及开设博士门诊,为博士创造一个交流、研究的平台。

在医院国家级、省级重点学科、专科建设的基础上,集中我院优势人力资源,多层次进行学专科平台建设。

以全国中西医结合传染病基地;陕西省胃肠、心血管病临床研究中心;以“陕西省十大病种创新计划”、“陕西省重大病种中西医结合攻关项目”等为平台,提升重大疑难疾病研究和诊疗水平。

以省级重点实验室、重点研究室为平台,基础与临床、内科与外科协同发展,鼓励交叉学科互相融合,打造高水平科研团队。

以“国医大师工作室”、“名老中医学术传承工作室”和“全国优秀中医临床人才培训基地”为依托,打造中医优秀人才培养平台,提升中医药传承水平和学术思想推广力度。

制定导向明确、兼顾医院发展的科研管理制度,加强对省级以上重点项目,特别是国家自然科学基金和国家科技部科技支撑计划项目的培育和支持力度,提升重点项目中标率;加强对SCIE收录论文等高水平学术论文的奖励力度,提升高水平文章的发表数量;加强对学会工作的支持,鼓励和推荐国家级学会主委、副主委等学术团体重要岗位的竞选,提升医院在行业的话语权。

加强对知识产权保护意识的培养,鼓励和引导科研人员进行成果梳理,申报各级、各类科技成果奖励;加强国家发明专利、实用新型专利等专利的申报,提升知识产权的保护;加强科研成果的推介,提供优惠条件促成企业开发,提升科研成果转化力度。促进我院科研水平再上新台阶。

5. 抓好行风建设工作:

(1) 加强宣传教育,增强法制意识。各部门、科室要准确把握行风建设的要求和精神实质,组织实施好集中学习,把行风建设的要求迅速传达至每个干部职工,在全院迅速掀起学习贯彻的热潮,实现行风教育100%全覆盖。

(2) 健全规章制度,完善约束机制。党委、纪委监察部门要紧密结合工作实际,研究制定更有针对性、便于操作的具体措施。要将行风建设和专项整治活动相结合。用制度管权、管人、管事、管物,使行风建设制度化、常态化。

(3) 干部带头履职,落实一岗双责。各部门、科室领导干部要带头落实“一岗双责”责任制,科室负责人作为卫生计生行风建设第一责任人,切实履行职责,严格教育、严格管理,自觉接受社会各界和群众监督。

(4) 强化监督检查,严肃问责追究。各部门负责人对行风问题负有监管责任,要切实履行监管职责。将科室所有从业人员行风建设情况列入人员年度考核、职称晋升、医德考评内容。要严格责任追究,对违反行风建设要求的,要追究部门负责人责任。

四、近期工作安排

春节后,班子经过认真讨论,从“转作风、抓落实、重实效、暖人心”做起,为2017年工作落实年开好头。

首先,强化行政职能部门服务意识、主动意识、责任意识。想一线所想,急一线所急,对行政职能部门建立承办工作责任制,确保临床需求和承办部门工作有记录、有过程、有结果、讲效率。做到事事有着

我院召开通讯员新闻写作培训会

本报讯(宣传科)2月18日上午,我院召开通讯员新闻写作培训会,党委副书记王中文经过认真的准备,为全院各临床、行政科室的100余名通讯员上了一堂生动实用、操作性强的新闻写作培训课。

王中文副书记结合自己多年的新闻宣传工作经验,从新闻写作的特点、方法、要求、写作技巧等方面向大家进行了详细讲解。他说,从2013年医院推出了《陕中附院》报创刊号,每月报纸与大家如约相见,至今已出刊了41期,其中还有几期增加了专版,报纸内容丰富多采;为了加强宣传,医院改版了门户网站,及时准确地宣传报道医院的建设成就、医务人员的工作动态、医患之间的和谐沟通,为医院打开了一扇面向社会的窗口,成为医院对外展示自身整体形象的重要舞台。这些成绩的取得都是我们在座所有人共同努力的结果,感谢大家的支持与配合!希望参加培训的学员能够通过此次培训,发现不足,提高写作水平,积极撰写稿件。

宣传科科长王建丽在发言时说,新闻宣传工作的特点是弘扬正能量,唱响好声音。医院领导高度重视宣传工作,特别是赵晓平院长上任后,多次谈话指示要加大医院宣传工作的力度,要积极宣传全院各个岗位上涌现出来的爱岗敬业、奋发有为、无私奉献、敢为人先的先进事迹和典型人物,让宣传成为社会广大群众了解和监督我院实际工作,成为我院弘扬正



气,传输正能量的窗口。希望通过大家的努力,我们能够推出更多更好的新闻稿件,推出一批反映医院工作特色和有影响力的精品力作,展示我院医务人员的良好形象,为创建双一流大学附属医院增光出彩。在座所有的通讯员都是医院的宣传骨干,大家都身在医、教、研、护、管理岗位的第一线,更能发现身边感人的事迹,捕捉到鲜活生动的素材,各位通讯员要用一双发现美的慧眼,及时把身边令人感动的好人好事,科室开展的新技术、好的做法、好的经验,中医药的临床治疗特色以及有关工作进展情况等写出来,提高我院在医教研质量、强化医院内部管理等方面的宣传和报道能力。我们要借此把医院改革发展和医疗服务的新闻资源优势转化为传递信息、引导舆论、实施监督的宣传优势,不断提升我院社会影响力和知名度。

强化患者安全管理 提升护理服务质量

本报讯(护理部)2月28日,在名医馆六楼学术报告厅,我院对全院五年以下160名年轻护士进行了护士服务礼仪及保障患者安全知识培训。此次培训由护理部韩琳主任授课,其授课题目是《年轻护士服务礼仪及保障患者安全培训》。

此次培训分两个部分,一是重点强调护士在患者安全中扮演的角色,要求护士严格按照操作规程和工作流程做好日常的护理工作;二是从护士的仪表仪容、工作礼仪、沟通技巧等方面来展示专业素养及人文关怀。患者安全培训教育从相关法律法规知识点的回顾,来进一步强调规范护理活动行为的重要性;并结合临床实际工作,针对性指出日常工作中某些护理环节容易出现的问题,最大限度的保障患者安全。

此次培训旨在进一步转变年轻护士的服务理念,将护理职业礼仪有机地融入到护理工作中。要求各层级护理人员能够落实护理核心制度,规范执行各类操作,从而保障护理安全,全面推进优质护理服务工作的深入开展,提升医院护理服务水平。

中医系召开2017年新学期全体教职工会议

本报讯(中医系)2月18日,中医系在学校综合楼七楼会议室召开2017年新学期全体教职工会议,会议由崔晓萍主任主持。

崔主任首先带领大家认真学习了学校2017年春季干部教师大会上各位校领导讲话的内容及精神,同时也传达了17日上午学校教学会议的内容并对中医系本学期教学工作进行了安排部署。崔书记在会上强调中医系教职工要各尽其责,加强学生管理,各班主任要严抓班级学风建设。叶峰副书记提出新的学期中医系全体教职工要充分发扬团结协作精神,全面促进各项工作顺利开展。

中医系全体教职工将以此次会议作为新的开端,迅速进入工作状态,撸起袖子加油干,加快推进中医系全面建设。

第一临床医学院召开教研室主任工作会议

本报讯(教学科)1月23日,教学科组织召开教研室主任工作会议,研究部署教研室审核评估工作任务,查短板、找差距、定目标。各教研室主任、副主任、秘书参加会议。会议由教学科科长焦百乐主持。

焦百乐详细解读了审核评估工作任务分解一览表,就本次审核评估工作需要重点关注的问题进行了细化解读。

崔晓萍副院长对审核评估工作做了具体的安排和部署,并认真解答了各教研室主任关于审核评估工作提出的问题。要求大家高度重视本次审核评估工作,坚持问题导向,真正做到“以评促建、以评促改、以评促管”,深化教学改革。强调各教研室要把审核评估工作抓好、抓实,进一步明确办学思想及目标定位,以扎实有效的工作和良好的状态迎接审核评估工作。

以教学评估为契机 培养优秀检验人才

——临床检验教研室召开教学大纲修订研讨会

本报讯(检验科)为迎接本科教学水平审核评估工作,依照《医学检验技术本科专业人才培养方案(2017年)》,2月14日下午,临床检验教研室召开医学检验技术本科专业课程教学大纲修订研讨会。医学技术学院院长权志博、副院长贺太平及教研室全体教师参会,会议由马艳侠主任主持。

会上,马艳侠介绍了医学检验专业学制改

革、教材变更及专业课程教学大纲修订的必要性。贺太平指出要以学校本科教学评估为契机,立足学科发展,服务区域经济社会,以人才培养方案为原则修订教学大纲。各参会教师针对医学检验技术专业基础课程与专业课程衔接、专业课程章节顺序、应着重培养的技能等方面进行了讨论。权志博在总结发言中再次强调由于学科、教材、人才培养方案的改革以及本科教学审核评估的要求,教学大纲修订的必要性以及应掌握的原则。

通过本次研讨会,与会教师对四门专业课程教学大纲的修订达成共识,进一步明确了医学检验高级应用型人才培养的目标,对提升专业课程教学质量及推进教学改革起到指导作用。

我院开展青年教师试讲活动

本报讯(教学科)为进一步提高青年教师的教学基本技能,不断充实教学第一线的新生力量,规范课堂教学,更好地保证教学质量,让新开课程上好每一节课,站稳讲台。我院于2月16日在南楼三层7号教室举办青年教师试讲活动,各教研室主任、副主任及秘书对试讲老师进行了现场点评。副院长崔晓萍参加了此次活动。

参加试讲的27名青年教师分别来自12个教研室。评委们从试讲教师的课程教学整体设计、授课内容、授课方式和技巧等方面给予了详细点评。在充分肯定试讲教师优点的同时,也就出现的不足和可改善之处提出了中肯的意见和建议。如:有些教师的教学设计过于简单或不符合授课对象的特点,需要从授课对象的需求出发,针对授课对象的专业特点等进一步优化授课内容;有些教师教态欠自然,语调平淡,不能用自己的肢体语言来吸引学生,加强与学生的互动;有些教师未能很好地把握授课时间,未能在规定时间内讲完授课内容等等。

试讲结束后,焦百乐对试讲老师提出了新要求,从教学方法、教学内容、课堂互动、板书、多媒体课件、课堂语言的把握等方面提出了中肯的建议。崔晓萍副院长在总结讲话中指出每年我院通过逐级试讲选拔老师,这不仅是正式授课前的模拟上课,也是锻炼和提高教师综合授课能力的重要途径和手段。希望所有青年教师多听、多学、多思考,虚心向老教师学习,学习他们严谨的教学态度,学习他们多样化的教学方法和教学技巧,努力提高自己的教学水平。强调在教学过程中要做好三个环节:课前准备、课堂讲授、课后评估,在这三个环节中,“备课”是讲课成败的前提,是基础,务必要认真对待。只有做到备课充分、认真、到位,才能在课堂讲授上得心应手、左右逢源、挥洒自如,才能收到良好的课堂讲授效果。



落,件件有回声。同时,设立“院长信箱”,广泛听取教职员对医院工作的意见和建议,对大家反映的问题24小时内答复,最迟不超过72小时答复,相关职能部门负责具体落实。

其次,安排部署学习学校刘勤社书记和刘力校长在2017年春季干部教师大会上的讲话。全院各行政、临床科室充分利用学习时间组织全体人员进行学习,逐条落实,并应用于自己的工作中去。

第三,作为大学附属医院和第一临床医学院,临床教学是我们的责任,紧紧围绕学校2017年的主要工作,做好教育教学工作,尤其是本科审核评估工作,它是学校今年头号重点工作。正如报告中所说:牢记使命,不忘初心,奋力前进!

第四,2017年医院党政工作要点就要和大家见面了,班子成员结合医院实际情况和“十三五”规划,紧密联系学校2017年的主要工作部署,认真讨论,反复研究,制定了医院党政工作要点。希望各部门对照执行,抓好落实。

第五,做好职工关爱工作。今年,我们要在以往看望离退休职工的基础上,对于在职职工、住院治疗者,由医院出面看望慰问。对我院高级专家通过送生日蛋糕和祝福短信等形式进行生日祝福。餐厅将设立专家餐厅,便于加班的专家能够及时用餐。使大家能体会到医院的关心和关爱,能有更大的获得感。另外,对于广大职工关心的家属区改造工程要尽快启动,给职工和家属创造一个宽敞、舒适的生活环境。

同志们,2017年,是我院发展的关键一年。面临着许多机遇和挑战。如何保证医院持续快速发展,关键在于各项政策、措施的有效落实。没有真抓实干的作风,再好的机遇也会消失,再美的蓝图也难以实现。加快医院各项工作的开展,关键要靠我们自身努力和奋斗。我们要以等不起的紧迫感、坐不住的责任感、慢不得的使命感,以勤奋务实的工作作风和奋发有为的工作状态,撸起袖子加油干,挽起裤腿往前赶。全体教职员要聚精会神搞建设、一心一意谋发展,全面落实国家中医药政策和医院发展规划,促进我院各项事业再创新的辉煌!谢谢大家!



为在节日期间坚守岗位的医护人员喝彩

他们用自己辛劳的付出为人们筑起了一道白色的钢铁长城

春节是中国人民最隆重的传统节日，在春节七天小长假里，亲朋好友或团聚一起，观看电视节目、烹调美味佳肴；或一起走亲访友，海阔天空的唠唠家常、谈谈工作，分享过去一年的成功与快乐；或和家人一起，利用小长假，来一次度假旅游。然而有这样一群人，他们独自在外，无暇享受这样的时刻，除夕之夜，他们穿梭于各个病区，与因病不能回家过年的病人一起迎接新年的钟声；大年初一，他们早早到病房向病人问声新年好，关切的询问病人身体的状况，然后自然的拿起病历本仔细斟酌给病人开方用药，护士还没有放下手中的注射盘，又有病人按铃需要续药……

大年三十除夕夜，正是万家团聚之时，脊柱骨科主任杨利学，护士长孙晓洁带领值班人员为患者送去暖暖的祝福。浓浓的年味从暖心的微笑开始，他们带上一支梅，携着一缕香，将最好的祝福送与患者。病人激动地说，没想到杨主任除夕夜还来到病房，科室也装点的年味十足。

骨创伤二科主任孙智平，副主任仇永峰，年三十到初六每天都有手术，收治13位患者做了6台手术。他们每一天都和病人在一起，对病人嘘寒问暖，让病人感到他们不是亲人却胜似亲人；在产科，大年初一王芙蓉副主任连着两台剖宫产手术，错过了吃饭的时间，当病人抱歉地说要出去上街帮着买点吃的东西时，她却连连摆手，生怕给病人家属增添麻烦；大年初三杨芳娥主任医师连续做了三台手术，有一例产后大出血，手术中医护人员配合默契，手术顺利完成，让等在手术室外的家属感动不已；新生儿科冯爱民主任则是几天回不了家，因为科室医生少，过年过节之时更要呵护好初到世界的天使们；因呼吸二科住院病人多，魏耕树主任，侯敏燕护士长在过年的几天里，几乎天天坚守在临床第一线；消化一科王捷虹主任，随时在病区都能看到她的身影……脑外科护士巨亚维，休产假到元月份才上班，本来在婴儿哺乳期不用值夜班，可是当她看科室护理人员少，由于科室的工作特点是平时工作紧张快节奏，为了让姐妹们能在节日期间缓口气，歇一歇，她主动提出节

日期间参与值班……

节日期间我院门诊正常上班，脑病一科闫咏梅、肾病二科刘春莹、消化二科杜晓泉、心病三科陈玲等科主任都身先士卒，率先垂范，坚守门诊，把方便让给平时就很辛苦的同事。还有许多医护人员，在这里不再一一列举，他们都在用自己的一份热心，耐心和高超的医术医治着病人，温暖着病人。问起他们春节是否有外出打算？节日期间不能和家人团聚，坚守一线很辛苦吧？他们只是不约而同地羞涩了，笑着回答：平常我们就是这样工作的，没有什么特殊的。

一切都是这样美好。当我们互相祝福着新年快乐的时候，在这片安静祥和的天空下，这温暖的万家灯火后面，是这些默默守护病人的医护人员用辛劳的付出筑起了一道白色的钢铁长城！他们是人们健康的守护神。他们为生命守望，他们，是最美丽的人，也是新时期最可爱的人！

文/宣传科

医者济苍生 医患话和谐

大音希声，大象无形，大爱无疆。我院“阳春布德泽”般的医德医风让一位罹患胃癌的患者感动不已。

2月21日，气温骤降、大雪纷飞，患者施某与家人不畏严寒，专程来到名医馆，为陕西省名中医陈光伟教授送上牌匾与鲜花，表达他们对医院与陈光伟教授的感谢之情。见到陈老师，患者激动地拉住陈老师的手说：“陈教授，感谢您，是您给了我第二次生命……”

该名患者是一位退休教师，于一年前查出胃癌，因身体虚弱等原因放弃手术，选择中医治疗，经过陈光伟教授半年多的中药施治、扶正抗癌，2016年年底复查显示癌体消失。患者赞扬医院赞扬陈光伟教授“华佗再世”，赞扬陕中大附院“桃李不言，下自成蹊”。

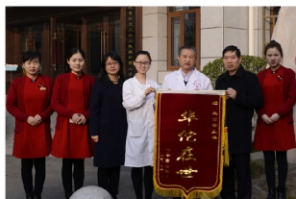
患者的心声发自肺腑，如同今天这场春雪，装扮的陕中大附院更加绚丽夺目。



2月16日上午，初春的阳光照耀着名医馆，一位来自兴平的患者，给陕西省名中医马栓全教授送来一面锦旗，红红的旗面上绣着“华佗在世”四个大字，表达着患者对马教授治愈疾病的感谢。

该患者患湿疹日久，曾先后在西安、咸阳等地的三甲医院就诊，住院治疗、门诊治疗长达半年仍不见效，全身皮肤瘙痒、丘疹、红斑，严重影响睡眠和情绪。于2016年11月来我院名医馆，寻求马栓全教授，经过辨证施治，口服中药汤剂，治疗三个月后，患者上述症状基本消失，睡眠和情绪恢复正常。

患者曾多次提出邀请马栓全老师吃饭，都被马老师婉言谢绝，他微笑着说：“只要病人好了，我就知足了，治病救人是医生的职责，不用这么客气，不用感谢”。马老师对待每一位患者都是这么温文儒雅，和蔼可亲。



相似的事情发生在2月24日上午，来自三原的祖孙三代一家五口人，他们满怀感恩，专程来到名医馆表达对陕西省名中医杨鉴冰的感谢。不孕不育曾困扰了这个家庭多年，为此患者曾经在某大医院做试管婴儿，但是怀孕5个月时流产。后来经亲戚推荐，患者在2015年12月来到我院，寻医杨鉴冰教授，经过杨鉴冰教授细致的中医调理，患者就医后不到2个月便顺利怀孕。今天她抱着自己刚过百天的小宝宝，来到名医馆为医院、为名医杨鉴冰赠送锦旗。

耐心细致地询问检查，不厌其烦地交待用药，谆谆叮嘱过节期间的注意事项，医院每一天都闪现着那令人感动的一幕幕……逢年过节，当许多人沉浸在节日的喜悦中的时候，有一大批医护人员仍然坚守在临床一线，守护着患者的生命，履行着白衣天使的神圣使命，他们用坚守诠释着救死扶伤、患者至上的精髓。文/名医馆



春季慢性肾病患者如何防病养生

春天是最美好的时光，春回大地，阳气升发，气候渐温，万物复苏，到处是一派阳光明媚、桃红柳绿、莺歌燕舞、百花绽放、欣欣向荣的景象，但春日乍暖还寒，风邪最盛，万物复苏，细菌繁衍，稍有不慎即易受寒而致感冒。对肾病患者来说，感冒会加剧肾脏功能的损害。那么患有肾病的朋友们在春季应如何防病养生呢？

1. 起居调摄

(1) 生活作息 提倡科学睡眠，劳逸结合，生活规律。春季宜晚睡早起，睡眠时间不宜过长，一般成年人每天8小时。当然，时间也要因人而异，凡在子时（23:00—1:00）前1—2个小时入睡者，晨醒后头脑清晰，气色红润。反之经常子时前不入睡者则气色清白。如果丑时（1:00—3:00）不入睡，肝还在输出能量支持人的思维行动，就无法完成新陈代谢，所以丑时前没有入睡者，面色青灰，易烦躁，醒时眼睛干涩、红赤。春季早起多伸伸懒腰，好用冷水洗脸，以刺激皮肤和大脑，使之尽快适应春季的血液循环变化。经常按摩太阳穴、晒晒太阳。

(2) 穿衣 要防寒保暖“多捂”，不可过早脱去冬装，以防“三月倒春寒”而受冻。春捂有个法则叫“815”即指昼夜温差大于8℃可以稍微穿薄一点，但下身裤子不能减，要继续捂。如果连续三天温度都在15℃以上，则不宜再捂，否则会上火。

(3) 居住环境 绿色有益于人的健康长

寿，我国民间也素有“树木花草栽庭院，空气清新人舒展”的说法。可在阳台上种些花卉，摆上盆景，既美化环境又对人体健康有好处。在室内，可栽种能净化空气的花，如吊兰、米兰、月季、文竹等。居室要经常开窗，保持空气新鲜、流通。

2. 饮食调理

(1) 低盐饮食，进食含钠的盐碱过多，容易引起水钠潴留，诱发水肿，所以对肾性水肿患者应该控制盐的摄入量，每日食盐量为2—3克即为低盐饮食。

(2) 肾脏病人饮水量应多少？急性肾炎、急性肾衰少尿期以及肾病综合征、慢性肾衰伴少尿患者，要控制液摄入量。因为喝进去排不出去，水潴留在人体内加重水肿，也易加重高血压，此时液摄入量以前一日尿量加500毫升为宜。尿量增多后入水量可放宽，而尿量正常的患者入水量不限。

(3) 适量摄入鱼、虾、蛋、肉类食物含丰富的动物蛋白。

慢性肾病的患者在饮食中还应注意多食具有护肾利尿作用的食物，如胡萝卜、冬瓜、西红

柿、柑橘、柿子、干果类等，因为这些食物中含有丰富的蛋白质、维生素、锌类微量元素等，有利于提高机体的免疫力，因此非常适合患者在春季作为补肾养肾的良好选择。多吃温补阳气的食物，以助生发。少吃性寒食品，以免阻止阳气生发。

3. 春季运动调摄

春季户外运动要适度，微微出汗最适宜，动作应舒展、畅达、缓慢（如伸懒腰），可踏青出游、放风筝，高声呼喝增阳气。

4. 春季情志调摄

慢性肾病病程迁延，病情易反复，从而患者易出现情绪烦躁，不良的情绪易导致肝气郁滞不畅，使神经内分泌系统功能紊乱，免疫功能下降，易加重疾病。因此要时刻保持乐观的情怀，可按摩肩井，肩井有很好的降气作用。按摩三阴交，能疏肝解郁、培补元气，调节心情。

肾病的养生保健不仅需要医护人员的照护，还需要肾病患者的坚持与自我管理，更需要患者家属的积极配合与监督，这样肾病患者才能健康有效地过好每一天。文/肾病一科 桑婷

关注我 扫一扫 微信公众账号



陕西中医药大学

附属医院 第一临床医学院 主办

编委主任 赵晓峰 主 任 编辑 王建丽
 副总编 梁峰 任 编 编辑 王建丽
 副 总 编 王中文 主 任 校 对 刘洋
 美 术 编 周雨澄

本报常年约稿 欢迎大家踊跃投稿

网址: www.szfy120.com
 邮箱: szfyxck@163.com
 电话: 029-3332197 33310317
 邮编: 712000
 本报地址: 陕西省咸阳市渭阳西路2号